

Artikel
zoeken

Zoekhulp?

Nu gratis badlaken
bij een abonnement op het



Rotterdams Dagblad

Vraag en aanbod

Lezersservice

Wordt abonnee

Voorpagina Rotterdam Edities Binnenland Buitenland Economie Cultuur Sport Opinie

Commentaar | Gezondheid | Columnisten | Consument | Djanko | Adressen | Adverteren

Rotterdams Dagblad / Artikel uit het archief

Rubrieken

Rotterdam
Binnenland
Buitenland
Economie
Opinie
Cultuur
Sport
Digitaal

Dagelijks

Djanko
CD van de dag
Columnisten
Oog op het nieuws
Popcorn
Recepten
Uitagenda

Wekelijks

Uitjournaal
Wereldkeuken
Dvd van de week
Gezondheid
Rechthoek
Lezersredacteur

Service

Virusscan
Nieuws per e-mail
Routeplanner
Eurocalculator
Bioscoopagenda
Weerbericht
Adverteren
Lezersservice
Vacaturebank

Specials

ss Rotterdam
Winkelcentra
op de weegschaal
Prinsjesdag 2003
Het Nieuwe Wonen
Meer specials

Reacties

Dinsdag 13 Januari 2004

Terug

'Mensen moeten eigen weg naar werk kiezen'

Door Conny Taheij

Werkzoekenden aangesloten bij ikwilwerken.nl hebben de eigen branchevereniging Phoenix opgericht voor loopbaan- en reïntegratiebedrijven. Kleine organisaties kunnen laten zien wat ze uit de kast halen om hun cliënten weer aan het werk te krijgen, werkzoekenden kunnen zo kiezen in wie ze het meeste vertrouwen hebben.

Rotterdam ; Joop (52) schoolde zich na zijn ontslag om tot webdesigner, maar zijn nieuwe werkgever ging failliet. Bij het reïntegratiebedrijf, waar hij via uitkeringsinstantie UWV belandde, kreeg hij de afgelopen twee jaar vier gesprekken. Verder wordt er bijna niets voor hem gedaan. Eens per half jaar krijgt hij een telefoontje. Zijn leeftijd blijkt elke keer een struikelblok als hij solliciteert.

De ontslagen ict'er Hero (48) ontving een oproep voor een groot reïntegratiebedrijf, maar kreeg al snel door dat de jonge consulente niet veel voor hem kon doen en dat hij voor zichzelf wilde beginnen. Toen hij aan de consulente liet weten dat hij een bureau had gevonden dat daarin was gespecialiseerd, sommeerde zij hem per e-mail zijn uitkering op te zeggen als hij van reïntegratiebureau zou wisselen. Na een brief aan de directie bleek dat Hero zijn uitkering niet hoefde op te zeggen. Excuses van de consulente heeft hij nooit gekregen.

Het zijn maar een paar voorbeelden die prijken op de website kiesjereintegratie.nl van Phoenix. „De ontevredenheid over de vaak slechte begeleiding van grotere bureaus aangesloten bij branchevereniging Borea was een reden om zelf een brancheorganisatie op te zetten, die de klant en

Uitleg webeditie

Zoekhulp

Adressen
E-mail
internetredactie
E-mail redactie
E-mail sportredactie

dat werkzoekenden sinds 1 januari zelf hun reïntegratietraject kunnen bepalen," vertelt Rotterdammer Philippe Blankert.

Hij is initiator van de stichting ikwilwerken.nl en mede-oprichter van Phoenix, waarbij zich inmiddels ruim dertig bureaus hebben aangesloten. „We merken dat veel kleine bureaus het moeilijk hebben, omdat de grote opdrachten van gemeenten en het UWV vooral naar de grote reïntegratiebureaus gaan. Doordat zij op hun resultaat worden afgerekend, hoor je na een gesprek soms weinig meer, omdat zij de kansen inschatten wat het oplevert om in iemand te investeren," zegt Blankert.

„Een reïntegratiebureau zou moeten kijken naar waar jij goed in bent; niet mikken op wat je al deed en ga maar hard solliciteren. Het zou een blijvende ervaring moeten zijn voor het leven, want ontslag kan opnieuw voorkomen en hoe hou je je dan staande. Of reïntegratie helpt, is niet duidelijk. Maar het is beter dan niets. Als werkloze raak je je structuur kwijt. Je denkt dat je niks meer kan."

[Massa-ontslag]

Dat heeft Blankert zelf zo ervaren. De bedrijfskundig ingenieur met werkervaring op onder meer het gebied van personeelszaken kwam bijna een jaar geleden bij een massa-ontslag op straat te staan. Ook hij kreeg een oproep zich te melden bij wat hij noemt een 'reïntegratiefabriek'. „Ik heb heel hard van me af moeten slaan om van dat grote bureau af te komen, omdat ik gebruik wilde maken van het persoonlijk reïntegratiebudget en mijn eigen bureau wilde kiezen," vertelt de Rotterdammer, die tot aan de raad van bestuur van het UWV en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft doorgestreden.

„Voor het Centrum voor Werk en Inkomen is er met het ontslag van vele hoogopgeleiden en dertigplussers een nieuw soort werklozen bijgekomen. Je hoeft die mensen niet perse te helpen met het vinden van een baan, zij weten vaak zelf wel de weg. Maar het grote probleem is nu eenmaal dat er een gebrek is aan banen op het eigen niveau. En als je dan onder je eigen niveau solliciteert, wat je ook wordt aanbevolen, krijg je van werkgevers te horen dat je overgekwalificeerd bent, of dat het werk te weinig uitdaging zal bieden. En als je met 'die kwaliteiten' langer dan een jaar werkloos bent, gaan ze er vanuit dat er een vuiltje aanzit. Sommige mensen laten daarom maar diploma's weg op hun cv of liegen over hun oude salaris," geeft Blankert aan.

De eerste maanden na zijn ontslag heeft de Rotterdammer vele sollicitatiebrieven de deur uitgedaan, zonder resultaat. „Ik creëer nu met ikwilwerken.nl en kiesjereintegratie.nl mijn eigen werk. Iets opbouwen is motiverender dan telkens te

worden afgewezen."

De stichting telt sinds de oprichting in maart vorig jaar vijftienhonderd leden, een wetenschappelijk bureau en een lobbyclub, bemensd door werkloze vrijwilligers. Ikwilwerken.nl wil een serieuze gesprekspartner zijn voor overheids- en uitkeringsinstanties en met de onderzoeken onder de leden, voornamelijk mannelijke hbo'ers en academici, laten zien wat er leeft onder werklozen. „Iedereen gaat er met het onderwerp werklozen vandoor, maar met werklozen wordt weinig gesproken, terwijl wij de ervaringsdeskundigen zijn."

Terug

© Rotterdams Dagblad. Niets uit deze uitgave mag gepubliceerd worden.

